

الجزء الثاني

الاجابة على الاسئلة من 11 الى 19

1. يجب قبول التقارير أو الشكاوى المتعلقة بسوء سلوك الضابط/الموظف من أي شخص، بما في ذلك المصادر المجهولة، في أي وقت.

2. سيتم إرسال شكاوى إلى مسؤول أعلى أو موظف شؤون داخلية مدرب خصيصًا والذي سيقوم بإجراء تحقيق شامل وموضوعي.

3. قد يُطلب منك المساعدة في التحقيق من خلال تقديم بيان تفصيلي حول ما حدث أو تقديم معلومات أو مستندات مهمة أخرى.

4. لا أساس له من الصحة: تشير رجحان الأدلة إلى أن سوء السلوك المزعوم لم يحدث.

5. إذا أدى تحقيقنا إلى اتهام ضابط بانتهاك قواعد القسم، فقد يُطلب منك الإدلاء بشهادتك في جلسة استماع بالإدارة.

6. إذا أدى تحقيقنا إلى اتهام ضابط بانتهاك قواعد القسم، فقد يُطلب منك الإدلاء بشهادتك في جلسة استماع بالإدارة.

7. إذا أدى تحقيقنا إلى اتهام ضابط بانتهاك قواعد القسم، فقد يُطلب منك الإدلاء بشهادتك في جلسة استماع بالإدارة.

8. إذا أدى تحقيقنا إلى اتهام ضابط بانتهاك قواعد القسم، فقد يُطلب منك الإدلاء بشهادتك في جلسة استماع بالإدارة.

9. تحقيقات الشؤون الداخلية سرية وتكون جميع جلسات الاستماع التأديبية مغلقة أمام الجمهور ما لم يطلب الضابط المدعى عليه جلسة علنية.

10. يمكنك الاتصال بـ (محقق الشؤون الداخلية في كيبورت) في (732-264-0706) مع أي معلومات إضافية أو أي أسئلة حول هذه القضية.