

Apendice A

Exemplo de folha de informações sobre queixas civis

Os membros do (Porta-chave) O Departamento de Polícia está empenhado em fornecer serviços de aplicação da lei que sejam justos, eficazes e aplicados imparcialmente. do interesse de todos que a sua reclamação sobre o desempenho de um dirigente individual seja resolvida de forma justa e rápida. O Departamento de Polícia possui procedimentos formais para investigar sua denúncia. Estes procedimentos destinam-se a garantir a fama e proteger os direitos dos cidadãos e dos agentes da lei.

1. Relatos ou reclamações de má conduta de dirigentes/funcionários devem ser aceitos de qualquer pessoa, inclusive de fontes anônimas, a qualquer momento.
2. As reclamações serão aceitas independentemente de idade, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência ou status de imigrante da parte reclamante.
3. Sua reclamação será enviada a um oficial superior ou a um oficial de corregedoria especialmente treinado que conduzirá uma investigação completa e objetiva.
4. Você pode ser solicitado a ajudar na investigação, fornecendo uma declaração detalhada sobre o que aconteceu ou fornecendo outras informações ou documentos importantes.
5. Todas as reclamações contra policiais são minuciosamente investigadas. Você será mantido informado sobre o status da investigação e seu resultado final, se solicitado, e fornecerá informações de contato. A disciplina exata imposta é confidencial, mas você será informado sobre a conclusão final, a saber:
 - a. Sustentada: A preponderância das evidências mostra que um policial violou qualquer lei; regulamentos; protocolo diretivo; procedimento operacional permanente; regra ou treinamento.
 - b. Infundada: A preponderância das provas mostra que a alegada má conduta não ocorreu.
 - c. Exonerado: A preponderância das provas mostra que a alegada conduta ocorreu, mas não violou nenhuma lei; regulamento; diretiva, diretriz, política ou procedimento emitido pelo Procurador Geral ou Procurador do Condado, protocolo da agenda; procedimento operacional permanente; regra; ou treinamento.
 - d. Não sustentado: A investigação não revelou provas suficientes para provar ou refutar claramente a alegação.
6. Se a nossa investigação revelar que pode ter sido cometido um crime, o procurador do condado será notificado. Você pode ser solicitado a testemunhar em tribunal.
7. Se a nossa investigação resultar na acusação de um agente por violação das regras do departamento, poderá ser lhe pedido que testemunhe numa audiência departamental.
8. Se a nossa investigação mostrar que a reclamação é infundada ou que o agente agiu corretamente, o assunto será encerrado.
9. As investigações da corregedoria são confidenciais e todas as audiências disciplinares serão fechadas ao público, a menos que o oficial arguido solicite uma audiência aberta.
10. Você pode ligar para o (INVESTIGADOR DE ASSUNTOS INTERNOS DA KEYPORT) no (732-264-0706) com qualquer informação adicional ou qualquer dúvida sobre o caso.

Um exemplo de folha de informacoes para uma reclamacao civil

membros (Porta chave) O Departamento de Policia esta empenhado em fornecer servicos de aplicacao da lei que sejam justos, eficazes e aplicados imparcialmente. do interesse de todos que a sua reclamacao sobre o desempenho de um funcionario seja resolvida de forma justa e rapida. O departamento de policia possui procedimentos formais para investigar sua reclamação. Estas medidas visam garantir a boa vontade e proteger os direitos dos cidadãos e dos funcionários responsáveis pela aplicação da lei.

1. Relatos ou reclamações sobre a conduta de dirigentes/funcionários devem ser aceitos de qualquer pessoa, inclusive fontes anônimas, a qualquer momento.
2. As reclamações serão aceitas independentemente da idade, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência ou status de imigração da parte reclamante.
3. Sua reclamação será encaminhada a um funcionário de corregedoria de alto escalão ou especialmente treinado, que conduzirá uma investigação completa e objetiva.
4. Você pode ser solicitado a ajudar na investigação, fornecendo uma declaração detalhada sobre o que aconteceu ou fornecendo outras informações ou documentos importantes.
5. Todas as reclamações contra autoridades responsáveis pela aplicação da lei serão minuciosamente investigadas. Você será informado sobre o status e o resultado final da investigação, se solicitado, e receberá informações de caráter confidencial, mas você será informado do resultado final, que é:
 - a. Sustentada: A preponderância das evidências indica que o policial violou qualquer lei; sistemas; Procedimentos Operacionais Permanentes do Protocolo de Roteamento; Base ou treinamento.
 - b. Infundada: A preponderância das provas indica que a suposta má conduta não ocorreu.
 - c. Desculpa: A preponderância das provas indica que a conduta alegada ocorreu, mas não violou nenhuma lei; sistemas; Uma diretiva, política ou procedimento emitido pelo procurador distrital ou procurador adjunto, ou protocolo da agência; Procedimentos operacionais permanentes; humilhação; Outraining.
 - d. Insustentável: A investigação não consegue descobrir provas suficientes para provar ou refutar claramente a alegação.
6. Se a nossa investigação revelar que pode ter sido cometido um crime, o Procurador Distrital será notificado. Você pode ser solicitado a prestar depoimento em tribunal.
7. Se a nossa investigação levar a que um agente seja acusado de violar as regras do departamento, poderá ser-lhe pedido que testemunhe numa audiência do departamento.
8. Se a nossa investigação mostrar que a reclamação é infundada ou que o agente agiu corretamente, o assunto será encerrado.
9. As investigações da Corregedoria são confidenciais e todas as audiências disciplinares são fechadas ao público, a menos que o oficial respondente solicite uma audiência pública.

10. Você pode entrar em contato (Investigador de Assuntos Internos de Keyport) em (732-264-0706) com qualquer informação adicional ou qualquer dúvida sobre este assunto

Apendice A

Amostra de folha de informações de queixa civil

membro (porta-chave) O Departamento de Polícia está empenhado em fornecer serviços de aplicação da lei justos, eficazes e imparciais. É do interesse de todos que as suas reclamações sobre o desempenho de cada dirigente sejam resolvidas de forma justa e rápida. O Departamento de Polícia possui procedimentos formais para investigar sua reclamação. Estes procedimentos destinam-se a garantir a reputação e proteger os direitos dos cidadãos e dos agentes responsáveis pela aplicação da lei.

1. Relatos ou reclamações de má conduta de dirigentes/funcionários de qualquer pessoa, incluindo fontes anônimas, devem ser sempre aceitos.
2. As reclamações serão aceitas independentemente da idade, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência ou status de imigrante da parte reclamante.
3. Sua reclamação será enviada a um oficial superior ou a um oficial de corregedoria especialmente treinado que conduzirá uma investigação completa e objetiva.
4. Poderá ser solicitado que você forneça um relato detalhado do que aconteceu ou forneça outras informações ou documentos importantes para auxiliar a investigação.
5. Todas as reclamações contra policiais são minuciosamente investigadas. Se necessário, você será informado sobre o andamento da investigação e seu resultado final, e será solicitado que você forneça informações de contato. A disciplina exata imposta é confidencial, mas você será informado do resultado final, que é:
 - a. Concluindo: Evidência substancial de que um oficial violou qualquer lei; regulamento; protocolo de instrução; procedimento operacional permanente; regra ou treinamento.
 - b. Infundado: Existem provas contundentes de que a alegada má conduta não ocorreu.
 - c. Inocência: Evidências substanciais mostram que a conduta alegada ocorreu, mas que não há lei; regulamento; diretiva, orientação política ou procedimento emitido pelo Procurador-Geral ou Procurador do Condado; contrato de agência; procedimentos operacionais permanentes; regras; ou treinamento.
 - d. Infundado: A investigação não conseguiu revelar provas suficientes para provar ou refutar definitivamente a alegação.
6. Se a nossa investigação revelar possível conduta criminosa, o procurador do condado será notificado. Você pode ser solicitado a testemunhar em tribunal.
7. Se a nossa investigação resultar na acusação de um agente por violação das regras do departamento, poderá ser-lhe pedido que testemunhe numa audiência do departamento.
8. Se a nossa investigação mostrar que a reclamação é infundada ou que o agente agiu corretamente, o assunto será encerrado.
9. As informações da corregedoria são confidenciais e todas as audiências disciplinares são fechadas ao público, a menos que o oficial acusado solicite uma audiência pública.
10. Você pode ligar (Investigador de Assuntos Internos de Critical Harbor) existir (732-264-0706) e quaisquer outras informações ou dúvidas sobre o caso.

Modelo de Formulário de Informações para Reclamações Civis

membro (porta crítica) O Departamento de Polícia está empenhado em fornecer serviços de aplicação da lei justos, eficazes e imparciais. É do interesse de todos que a sua reclamação sobre o desempenho de um funcionário seja resolvida de forma justa e rápida. O Departamento de Polícia possui procedimentos formais para investigar sua reclamação. Estas medidas destinam-se a garantir a boa-fé e proteger os direitos dos cidadãos e dos agentes responsáveis pela aplicação da lei.

1. Relatos ou reclamações de má conduta de dirigentes/funcionários devem ser disponibilizados a qualquer pessoa, inclusive fontes anônimas, a qualquer momento.
2. As reclamações serão aceitas independentemente da idade, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência ou status de imigração da parte reclamante.
3. Sua reclamação será encaminhada a alta administração ou a equipe de Corregedoria especialmente treinada, que conduzirá uma investigação completa e objetiva.
4. Poderá ser solicitado que você forneça um relato detalhado do que aconteceu ou forneça outras informações ou documentos importantes para auxiliar a investigação.
5. Todas as reclamações contra autoridades responsáveis pela aplicação da lei são minuciosamente investigadas. Se necessário, você será informado sobre o status e o resultado final da investigação e receberá informações de cantata. A disciplina exata imposta é confidencial, mas você será informado do resultado final, que é:
 - a. Sustentado: Evidências substanciais indicam que o oficial violou qualquer lei, sistema, acordo de roteamento, procedimento operacional permanente, base ou treinamento.
 - b. Infundada: Evidências substanciais demonstram que a alegada má conduta não ocorreu.
 - c. Desculpa: Evidência substancial mostrando que a suposta conduta ocorreu, mas que nenhuma lei foi violada; um sistema; instruções, diretrizes, políticas ou procedimentos emitidos pelo procurador distrital ou procurador distrital, ou protocolos da agência; procedimentos operacionais permanentes; uma base; ou treinamento.
 - d. Insustentável: A investigação não conseguiu descobrir provas suficientes para provar ou refutar definitivamente a acusação.
6. Se a nossa investigação revelar possível conduta criminosa, notificaremos o Procurador Distrital. Você pode ser solicitado a prestar depoimento em tribunal.
7. Se a nossa investigação resultar na acusação de um agente por violação das regras do departamento, poderá ser-lhe pedido que testemunhe numa audiência do departamento.
8. Se a nossa investigação revelar que a reclamação é infundada ou que o agente agiu de forma inadequada, o assunto será encerrado.

9. As investigações da corregedoria são confidenciais e todas as audiências disciplinares são fechadas ao público, a menos que o oficial respondente solicite uma audiência pública.

10. Você pode entrar em contato (Investigadores de Assuntos Internos de Keyport) ext 732-264-0706 para qualquer informação adicional ou perguntas sobre este assunto