

zah1cznik A
Przykładowy arkusz informacyjny skargi cywilnej

Członkowie (Port kluczowy) Departament Policji dokłada wszelkich starań, aby usługi egzekwowania prawa były uczciwe, skuteczne i stosowane w sposób bezstronny. W najlepszym interesie wszystkich leży, aby Twoja skarga dotycząca pracy konkretnego funkcjonariusza została rozpatrzona sprawliwie i szybko. Departament Policji posiada formalne procedury rozpatrywania Twojej skargi. Procedury te mają na celu zapewnienie stawy i ochron praw zarówno obywateli, jak i funkcjonariuszy organów Scłgania.

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczjce niewłaściwego post powania funkcjonariusza/pracownika naley przyjmowaó od dowolnej osoby, w tym ze Zródel anonimowych, w dowolnym momencie.
2. Skargi b dą rozpatrywane bez wzgl du na wiek, ras , pochodzenie etniczne, religi , pleó, orientacj seksualnq, niepe/nosprawnoóó lub status imigracyjny strony składajcej skarg .
3. Twoja skarga zostanie przesłana do prze/oi.onego lub specjalnie przeszkolonego funkcjonariusza ds. spraw wewn trznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. MoZesz zostaó poproszony o pomoc w dochodzeniu poprzez zloi.enie szczegóóowego oSwiadczenia na temat tego, co si wydarzylo lub dostarczenie innych wa:Znych informacji lub dokumentów.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów Scigania sę szczegóóowo rozpatrywane. B dziesz na bieiqo informowany o statusie dochodzenia i Jego ostatecznym wyniku, jeóli zostaniesz o to poproszony i podasz swoje dane kontaktowe. Dokładny zakres naloi.onej dyscypliny jest poufny, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznych ustaleniach, a mianowicie:
 - a. Trwaly: Przewaga dowodów wskazuje, Ze funkcjonariusz naruszył jakiegokolwiek prawo; przepisy prawne; protokóó/ dyrektywny; sta/a procedura operacyjna; zasada lub trening.
 - b. Bezpodstawne: Przewai.ajqca cz óóó materia/u dowodowego wskazuje, Ze zarzucane niew/aóciwe post powanie nie mia/o miejsca.
 - c. Uniewinniony: Przewa:ZajcJ.ca cz óóó dowodów wskazuje, Ze zarzucane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszylo Zadnego prawa; rozporzcJ.dzenie; dyrektywa, wytyczne, polityka 1ub procedura wydana przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okr gowego, protokóó agencji; stała procedura operacyjna; regula; lub szkolenie.
 - d. Nieutrzymany: Dochodzenie nie ujawnilo wystarczajcJ.cych dowodów, aby jednoznacznie potwierdzió lub obalió zarzut.
6. Jei.eli nasze Sledztwo wykai.e, Ze moglo dojóó do przest pstwa, zostanie o tym powiadomiona prokuratura rejonowa. Moi.esz zostaó poproszony o zloi.enle zeznar'l w sódzie.
7. Jei.eli w wyniku naszego dochodzenia funkcjonariusz zostanie oskari.ony o naruszenie regu!aminu wydzialu, mo±esz zostaó poproszony o z/o:Zenie zeznall naprzsluchaniu wydzialowym.
8. Je:Zeli nasze post powanie wyka±e, Ze skarga jest bezpodstawna lub funkcjonariusz zachowal si prawid/owo, sprawa zostanie zamkni ta.
9. Dochodzenia w sprawach wewn trznych sę poufne, a wszelkie rozprawy dyscyplinarne sę niejawne dla publicznoóci, chyba i.e oskari.ony funkcjonariusz zloi.y wniosek o jawnoóóó rozprawy.
10. MoZesz zadzwonió do(KEYPORT Siedczy ds. wewnqtrznnych) Na (732-264-0706) z dodatkowymi informacjami Jub pytaniami dotyczqcymi sprawy.

Przykładowa karta informacyjna do skargi cywilnej

członkowie (**Kluczowy port**) Departament Policji dokłada wszelkich starań, aby usługi egzekwowania prawa były uczciwe, skuteczne i bezstronne. W interesie wszystkich leży sprawiedliwe i szybkie rozpatrzenie Twojej skargi dotyczącej wyników pracy pracownika. Policja posiada formalne procedury rozpatrywania skargi. Środki te mają na celu zapewnienie dobrej woli i ochronę praw obywateli i funkcjonariuszy organów ścigania.

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące niewłaściwego postępowania funkcjonariusza/pracownika muszą być akceptowane od każdego, w tym ze źródeł anonimowych, w dowolnym momencie.
2. Skargi będą rozpatrywane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status migracyjny strony składającej skargę.
3. Twoja skarga zostanie przekazana przełożonemu lub specjalnie przeszkolonemu pracownikowi spraw wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Możesz zostać poproszony o pomoc w dochodzeniu poprzez przedstawienie szczegółowego oświadczenia na temat tego, co się wydarzyło lub dostarczenie innych ważnych informacji lub dokumentów.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania są szczegółowo badane. Jeśli zostaniesz o to poproszony, zostaniesz poinformowany o statusie i ostatecznym wyniku dochodzenia, a także otrzymasz dane kontaktowe. Dokładny sposób nałożenia dyscypliny jest poufny, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznym wyniku, którym jest:
 - a. Trwały: Przewaga dowodów wskazuje, że funkcjonariusz naruszył jakiegokolwiek prawo; systemy; Stałe procedury operacyjne; protokołu routingu; Baza lub szkolenie.
 - b. Bezpodstawne: Przewaga materiału dowodowego wskazuje, że zarzucane niewłaściwe postępowanie nie miało miejsca.
 - c. Uniewinnienie: większe dowody wskazują, że zarzucane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszyło żadnego prawa; systemy; Dyrektywa, wytyczna, polityka lub procedura wydana przez prokuratora okręgowego lub prokuratora okręgowego albo protokół agencji; Stałe procedury operacyjne; baza; Lub szkolenie.
 - d. Niezrównowazony: w dochodzeniu nie udało się znaleźć wystarczających dowodów, aby jasno potwierdzić lub obalić zarzut.
6. Jeżeli nasze dochodzenie wykaze, że mogło zostać popełnione przestępstwo, powiadomiony zostanie Prokurator Rejonowy. Możesz zostać poproszony o złożenie zeznań w sądzie.
7. Jeżeli nasze dochodzenie doprowadzi do oskarżenia funkcjonariusza o naruszenie zasad wydziału, możesz zostać poproszony o złożenie zeznań na przesłuchaniu wydziałowym.

8. Jeżeli nasze postępowanie wykazuje, że skarga jest bezpodstawną lub funkcjonariusz zachował się, prawidłowo, sprawa zostanie zamknięta.

9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych są poufne, a wszystkie przesłuchania dyscyplinarne są zamknięte dla publiczności, chyba że funkcjonariusz udzielający odpowiedzi złoży wniosek o przesłuchanie publiczne.

10. Możesz się skontaktować (Siedziby ds. wewnętrznych Keyport) W (732-264-0706) z dodatkowymi informacjami lub pytaniami dotyczącymi tej kwestii

załącznik A

Próbka arkusza Informacyjnego skargi cywilnej

członek (port klucza) Departament Policji dokłada wszelkich starań, aby zapewnić uczciwe, skuteczne i bezstronne usługi w zakresie egzekwowania prawa. W najlepszym interesie wszystkich ludzi, aby Twoje skargi dotyczące pracy poszczególnych funkcjonariuszy były rozpatrywane sprawiedliwie i szybko. Departament Policji posiada formalne procedury rozpatrywania Twojej skargi. Procedury te mają na celu zapewnienie reputacji oraz ochronę praw obywateli i funkcjonariuszy organów Służenia.

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące niewłaściwego postępowania funkcjonariusza/pracownika, pochodzące od dowolnej osoby, w tym ze źródeł anonimowych, muszą być zawsze akceptowane.
2. Reklamacje będą rozpatrywane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status migracyjny strony składającej skargę.
3. Twoja skarga zostanie przesłana do przełożonego lub specjalnie przeszkolonego funkcjonariusza ds. spraw wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Możesz zostać poproszony o szczegółowe opisanie tego, co się wydarzyło lub o dostarczenie innych ważnych informacji lub dokumentów, które pomogą w dochodzeniu.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów Służenia są szczegółowo rozpatrywane. W razie potrzeby będziesz na bieżąco informowany o statusie dochodzenia i jego ostatecznym wyniku, a także zostaniesz poproszony o podanie danych kontaktowych. Dokładny sposób nałożenia dyscypliny jest poufny, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznym wyniku, którym jest:
 - a. Kontynuacja: Istotne dowody na to, że funkcjonariusz naruszył jakiegokolwiek prawo, rozporządzenie, protokół instrukcji, staż procedury operacyjnej, zasady lub szkolenie.
 - b. Bezpodstawne: Istnieją przytaczające dowody na to, że zarzucane niewłaściwe postępowanie nie miało miejsca,
 - c. Niewinność: Istotne dowody wskazują, że zarzucane zachowanie miało miejsce, ale nie istniało żadne prawo, rozporządzenie, dyrektywa, wytyczne, polityka ani procedura wydane przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego, umowa agencyjna, staż procedury operacyjnej, zasady ani szkolenie.
 - d. Bezpodstawny: w dochodzeniu nie ujawniono wystarczających dowodów, aby ostatecznie potwierdzić lub obalić zarzuty.

6. Jeżeli nasze dochodzenie wykazuje, że Twoje zachowanie przesłane, powładowo zostanie prokurator okręgowy. Możesz zostać poproszony o złożenie zeznań w sądzie.

7. Jeżeli w wyniku naszego dochodzenia funkcjonariusz zostanie oskarżony o naruszenie regulaminu wydziału, możesz zostać poproszony o złożenie zeznań na przesłuchaniu wydziałowym.

8. Jeśli nasze postępowanie wykazuje, że skarga jest bezpodstawną lub funkcjonariusz zachował się prawidłowo, sprawa zostanie zamknięta.

9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych są poufne, a wszelkie rozprawy dyscyplinarne SEI niejawne dla publiczności, chyba że obwiniony funkcjonariusz złoży wniosek o przesłuchanie publiczne.

10. Możesz zadzwonić (Słuchaj ds. wewnętrznych Critical Harbor) Istnieją (732-264-0706) oraz wszelkie inne informacje lub pytania dotyczące sprawy.

Szablon formularza informacji o skardze cywilnej

członek (krytycznego portu) Departament Policji dokłada wszelkich starań, aby zapewnić uczciwe, skuteczne i bezstronne usługi w zakresie egzekwowania prawa. W interesie wszystkich jest, aby Twoja skarga dotycząca wyników pracownika została rozpatrzona sprawiedliwie i szybko. Departament Policji posiada formalne procedury rozpatrywania Twojej skargi. Środki te mają na celu zapewnienie dobrej wiary i ochronę praw obywateli i funkcjonariuszy organów ścigania.

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące niewłaściwego postępowania funkcjonariusza/pracownika muszą być udostępniane kandydatom, w tym także anonimowym Zrędom, w dowolnym momencie.
2. Skargi nie są rozpatrywane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status imigracyjny strony składającej skargę.
3. Twoja skarga zostanie przekazana kierownictwu wyższego szczebla lub specjalnie przeszkolonemu personelowi ds. wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Możesz zostać poproszony o szczegółowe opisanie tego, co się wydarzyło lub o dostarczenie innych ważnych informacji lub dokumentów, które pomogą w dochodzeniu.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania są szczegółowo badane. W razie potrzeby zostaną Państwo poinformowani o statusie i ostatecznym wyniku dochodzenia oraz otrzymają Państwo dane kontaktowe. Dokładny zakres nałożonej dyscypliny jest poufny, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznym wyniku, który jest:
 - a. Utrzymanie: istotne dowody wskazują, że funkcjonariusz naruszył jakiegokolwiek prawo, system, stałą procedurę operacyjną, bazę lub szkolenie w ramach umowy o pracę.
 - b. Bezpodstawne: istotne dowody wskazują, że zarzucane niewłaściwe postępowanie nie miało miejsca.
 - c. Uniewinnienie: istotne dowody wskazujące, że zarzucane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszono żadnego prawa; system; instrukcje, wytyczne, zasady lub procedury wydane przez prokuratora okręgowego lub prokuratora okręgowego lub protokoły agencji; stałe procedury operacyjne; baza; lub szkolenie.
 - d. Niezrównowazony: dochodzenie nie pozwoliło odkryć wystarczających dowodów, aby ostatecznie potwierdzić lub obalić oskarżenie.

6. Jeżeli nasze dochodzenie wykazuje możliwe zachowanie przestępstwa, powiadomimy o tym Prokuratora Okręgowego. Możesz zostać poproszony o złożenie zeznań w sądzie.

7. Jeżeli w wyniku naszego dochodzenia funkcjonariusz zostanie oskarżony o naruszenie regulaminu wydziału, może zostać poproszony o złożenie zeznań na przesłuchaniu wydziałowym.

8. Jeżeli w wyniku naszego dochodzenia okaże się, że skarga jest bezpodstawną lub funkcjonariusz zachował się niewłaściwie, sprawa zostanie zamknięta.

9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych są poufne, a wszystkie przesłuchania dyscyplinarne są zamknięte dla publiczności, chyba że funkcjonariusz udzielający odpowiedzi złoży wniosek o przesłuchanie publiczne.

10. Możesz się skontaktować (Sledczy ds. spraw wewnętrznych Keyport) istniejąc (732-264-0706) w celu uzyskania dodatkowych informacji lub pytań dotyczących tej kwestii