

,|||||  
**?f2!\*'rtA !!! AIS.**

(£1 -Y-{! g;;11 E.) fl >-1-e t1- tr.:il £r:cr<S:Jo1nJ -g72tpJ1 rn-£1-E 1g) Ail::il xi1-gor71 1011.r1t1 qtr..i 5.1'g'qq\_ ;,lJ 7cl -ti-21  
"?OJI(lJt)-=r-1or£1 12!)}fJ-01-gtf.:il{!4f0PJI5H5:l-E?;!.§£.§ ArWOIPil21£1OIQJOI-§Liq, OII-E-=t!Cl£1 12.!-;ffii±Ar0f711  
-gb.J ;i;pr 'B'Liq.01c-1tr Af-EAll2.!!f1g] £¥£! :! .itf2!lt1.!!\_.2.0PI loll..i:1?£15:i'B'Liq.

1. 'fH !/ £1¥1 ¥!OJICHI\_EEE '2!AfY.§ Qj **£1 Ai gor015!\_-§ NE!-££1,!E-j '2!J..i]EXI =fil?5:IOJ0 ID qq\_**
2. \=:1-A.g'Z ! Xij710t{:-gArxr£! . <2.1%,£1J, .ii!, .1::1{! , OH!EE O!el tJfrOII ll!filOI \!fOf DII'!Liq\_
3. 귀하의 불만사항은 철저하고 객관적인 조사를 실시할 상관이나 특별 교육을 받은 내무 담당자에게 전달됩니다.
4. ;i-l"Br-2 B 1fc!OJI ctt8":qAilB Xil <5P-JL 71q %RB s! EEE gA-J Ail or01 ±AtOII . **E '@2lt:-.a 4'-5:\_ ,gcqq,**
5. **On CHB5!-§ '2! )..r.g AfOI±AP§Liq, -=r11oprR Or::il Ai \_!! Aij-S"OH= /f ±At EH2t **1%** i!tOJICHB\_s:\_ 7-II JJI-§Liq, ,¥.i!t'E!. B P li=' 71 Oj)j'2! !% Tift= q-§.:rrf §Liq,**
  - a. A14:f."E7-J2.I Ail"C -NOi lg;J"§"-!fl -§ Ji!.Oj1!fLIC-f.IT ;A/J..I.E.£5: :{{Al.g'tJ ::ttIT:tJOILft1.
  - b. 근거 없음: 증거의 우세는 혐의가 있는 위법 행위가 발생하지 않았음을 보여줍니다.
  - c. ¥!:=+;gB 17f'g[!Jx1'2Jig;i 1 or:x:1e...tqt:-%7-J7f Ail Liq.nxtig;i-9--;g-N EE" C7fg.EJ Af7f'§f AJ , Al . !!j EfE Af, 71-E!E.££ {{Al g. Af;Tit.J:EE°Et1.
  - d. 지속되지 않음: 조사에서 혐의를 명확하게 입증하거나 반증할 수 있는 충분한 증거를 공개하지 못했습니다.
6. ±Af]!!H!i:ll7fA-j2{2!: 7f{§-OJ5/."C3:i.2.£ -t!TAi2:j7fft"Ei?:JAfoJi7l"\*\_s1\_.Liq, igjO!A-JE"5f2.ft:"R -g §Liq.
7. 조사 결과 경찰관이 부서 규칙 위반 혐의로 기소된 경우 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
8. 조사 결과 불만 사항이 근거가 없거나 해당 경찰관이 적절하게 행동한 것으로 밝혀지면 해당 문제는 종료됩니다.
9. 내사 조사는 비밀로 유지되며 모든 정계 청문회는 피고인이 공개 청문회를 요청하지 않는 한 대중에게 공개되지 않습니다.
10. 다음 전화번호로 전화하실 수 있습니다.(카포트 내부 사건 조사관) 예 (732-264-0706) 사건에 대한 추가 정보나 질문이 있는 경우

**'2J i/.:il.s!:i:J ?:!g**

21-ill("l e) . 7c'J@l, i.'c 1:lof.:il..l'Lif"!o![]j 'lJof711"!§£1.'c\""I ,1,lc:::cx11of71'l'lItHcl:lt!qof.:il.  
. '(1-gLiq. -:ill£1 {,J:ilfOII cH 'i'-lof£1-l,-l.f,\fol 1:lof.:il. oJ4ftf711tH£1:::o<1g2-.§,\fet£1012j Liq.  
?:1 Ai- -,1102.1 **Af"§±Af0 71 ¥!£1--ti6.Fs:1121 Ar 7Pl::il 91-=gqq, 01c1£1-±AIE -ti2.1 :go.=il All2.!if  
7@£1'2.I 2! .lt.2.0 -E "§" .H.£ g;j'Liq,**

1. 'Edftli;sJftl"-1 i'-1\J i'-IOJI tt .r...il:f...:\f1-f::'.Q.JJJ"-1•!:i :;;: tfOj "r-'?-s'.¥Ej:=:  
WAll:= AJ -?£10JOf LI Cf.
2. 불만 사항은 불만을 제기하는 당사자의 나이, 인종, 민족, 종교, 성별, 성적 취향, 장애 또는 이민 신분에 관계없이 접수됩니다.
3. 귀하의 불만 사항은 철저하고 객관적인 조사를 수행할 상급 직원이나 특별 교육을 받은 내부 업무 직원에게 전달됩니다.
4. 귀하는 발생한 사건에 대한 자세한 설명을 제공하거나 기타 중요한 정보나 문서를 제공하여 조사에 도움을 달라는 요청을 받을 수 있습니다.
5. \J ttOJI CH 2-:'::'21 / .f ::'.Aitl I/.f-\$LICf. fl\_ OJ S;('f- I/.f EH2f 1:I;" ; ?@i!f  
'\$"i:j c: eel.:il '21saJ":£ AjtJ-aH c: LICf. ¥i!f. § :gJ- '2cP11::: 71 \a/oAI '21 l:fs' ?@i!f:: q g ilf  
7f6LI[L,

  - a. 유지: 증거의 우세는 해당 경찰관이 법률을 위반했음을 나타냅니다. 시스템; 라우팅 프로토콜 상설 운영 절차; 베이스 또는 훈련.
  - b. t=7i p1AI =7101 OJ,L t;0J7L Ql'=..0lH< tHOI7' f>HtAI gLg o L'E'''LIC'
  - c. 면제: 증거의 우세는 주장된 행위가 발생했지만 법률을 위반하지 않았음을 나타냅니다. 시스템; 지방 검사나 지방 검사가 발행한 지침, 지침, 정책 또는 절차 또는 기관 프로토콜, 상시 운영 절차 베이스; 아니면 훈련.
  - d. Al:'.; 7f:;: I/.fOJl-i -"-I',IJ:gJ-tf)il ;;tf7iLf \!!";W-? S;(:%2 ;";7i \_  
\J-?:!tfAI iM;';LICf.

6. I/.f ?@i!f '1j3'Vf '\$/{!j(j 7f!;{>"JOI V... ;;;\_IO.s'\_ {tjAI\J AJ\!! ?cj.l.fOJl711 £-'§Lief. \J OJll-i ;";1 - ::::R -?£5;/ LICf.
7. 조사 결과 경찰관이 부서 규칙을 위반한 혐의로 기소된 경우 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
8. I/.f ?@i!f '211.f o1 -27Pf \iJ.7i Lf oH 9 ?:ffl-EJ-01 ""l tf711 '@ ;;;\_12..s'. -ttJ Al\!! aH 9 gA11:::  
f'.i1\_-§ LI Cf.
9. LH¥I/.f::: 71 \a/.s'.i)1J£JClj CHg @9-EJ-OJ tl- 21 R tfXI ?J::: 2 2-: 711 g.21::: CH.5'0!1711  
tJ-7H£JAI 8§ LICf.
10. '21SSTW4'-S;! LICf("J:,:i:.§.LHl-flAf-El"l '2l"OJI(132-264-0106)01 -l'i-A1JOJJcH2?7f .s'.Lf%Jgol S;!:;

## 부록

### 민간인 불만 사항 정보 시트 샘플

£1 (7!5f. .).E H: tl- Of..il !Lif OIJ D tl-¥:1 gj Ail:II6 Ailtl-Of71 ¥!H.!lo!-.:il LfOf..il W-§-Lr:t.1rn-2lU!-.Sl. I \* OJI cm TlOf.9.l- '2! Afmo1 t;- Of\_.:il {J4fOf;.jl 01H £!E: 31.g. 2-E Al- o1;:i1 ;im -c 012101 Llr:t. -21 0!1-E-TlOf.9.l \l-Af ,vfof714'l eJ- tl-'"1 '!.! Af7f 91-gqq. 012;je! tf,e- Al12.1..ilf El.9.1 I[:j8-i :! Of\_.:il !I!E! .!£.Of71 l!1~5H ..:il S.:l)j-gqq,

1. 익명의 출처를 포함하여 모든 사람의 임원/직원 위법 행위에 대한 보고 또는 불만 사항은 항상 접수되어야 합니다.
2. 불만 사항은 불만을 제기하는 당사자의 나이, 인종, 민족, 종교, 성별, 성적 취향, 장애 또는 이민 신분에 관계없이 받아들여집니다.
3. 귀하의 불만사항은 철저하고 객관적인 조사를 실시할 상관이나 특별 교육을 받은 내부 담당자에게 전달됩니다.
4. 귀하는 발생한 사건에 대한 자세한 설명을 제공하거나 조사에 도움이 되는 기타 중요한 정보나 문서를 제공하라는 요청을 받을 수 있습니다.
5. -E!OJI Cle!- 5!.E 12.- A g XfOj 39,f@L[q, R ..!?- ±Af {J-Ej.2f I% :!fOII ctte!-.s/. XI £ /11S:10:JsfA !.!. Ail tf2f-E R /11-GJL!q, ¥:if!@ el- ].jjj;:- 7!OIXII2} I% :!f{:: q.g.:!f '8'Liq.
  - a. 계속: 경찰관이 법률, 규정, 지시 프로토콜, 운영 절차, 규칙 또는 훈련을 위반했다는 실질적인 증거
  - b. 근거 없음: 혐의가 있는 위법 행위가 발생하지 않았다는 압도적인 증거가 있습니다.
  - c. !¥-El: 98-'El -9Pf 1:1liP lizt ' n'- . -9-{J--E!OIJ f 7f.'E-Ej ic!J.Pf e!- Alt!, X] , EE .:.;:t,71-E!711<2!, {J-A! .2-<tl At, n'- EE.i;:- .il. OI fil]iq-E 'i HPW2! '57]7f 5:J'8'Liq.
  - d. 근거 없음: 조사에서 혐의를 확실히 입증하거나 반증할 수 있는 충분한 증거를 공개하지 못했습니다.
6. 조사 결과 범죄 행위 가능성에 밝혀지면 카운티 검사에게 통보됩니다. 법정에서 증언을 요청받을 수도 있습니다.
7. 조사 결과 경찰관이 부서 규칙 위반 혐의로 기소된 경우, 귀하는 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
8. 조사 결과 불만 사항이 근거가 없거나 해당 경찰관이 올바르게 행동한 것으로 밝혀지면 해당 문제는 종료됩니다.
9. 내사 조사는 기밀로 유지되며, 피고인이 공청회를 요청하지 않는 한 모든 징계 청문회는 대중에게 공개되지 않습니다.
10. 전화할 수 있어요(크리티컬 하버 내사 조사관) 존재하다 (732-264-0706) 및 사건에 관한 기타 정보나 질문.

!!!

£1fil(-%.RE! 'W-il) %!"Ai-E -a- o .:a £..Tl o1oi tel?::! Ail:!!::: Ail 0 71 ¥!OH±!It! qo ..ll :U'EJL!q. :s.Jfil.21 {!11011 Cll\5! 'i'llif£11,f! Af OI ::;Jlif:il. H4/lif711 orn5'!['c }!g 2.§ Afle/011711Dl"iDI Lief. ?i "tOll1= 'i'llif£11,f! Af IAfot71 ¥1 "15" <21 :t: 7 'g'Ljq, 0)2. :::SAI-E{1.2! .il: J-"O:::iJ. Al .Tl {,! 21 2!s:.£"oP!¥10)!:::U.'2.!-£11:B'Llct.

1. ru@ w - w - w 7114 §xi  
'g7H£10iOf fillLiq.
2. f21 A g!.g.\_ Xil710tf A ;qQ1 '2!is, '2.1%, t'! . .:w.. -g . ?I . OH -e OI'tJ {IEHOJI i'Pllfil01 \* L!q.



am ::r  
oTiiill l*W*!l*b* c*J*rel  
:o uru 'io r,o R] llj  
rls :J r!; i< l*o*ruio

;; .ci d ..; l*Q* u.  
Rnl::r l(lJ  
'<" s] K1 a<  
0 l)j ,f-  
WO:lo ; R  
= <" K1 ::r  
r--:s] a<  
d r'f  
= <" K1  
u nil  
. s] 00  
,f- 0:13  
JlJ  
,f-  
K1 -  
cJ]  
nil  
ci